

**Skanska Reality a. s.  
Prohlášení k Politice udržitelnosti  
skupiny Skanska**

## Obsah

<b>1</b>	<b>Závaznost a odpovědnost .....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Prohlášení k politice udržitelnosti skupiny Skanska.....</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Principy a zásady .....</b>	<b>2</b>
<b>4</b>	<b>Zrušovací ustanovení .....</b>	<b>4</b>

## 1 Závaznost a odpovědnost

- 1.1 Tento vnitřní předpis je po dobu jeho účinnosti závazný pro všechny zaměstnance obchodní korporace Skanska Reality a. s. (Křižíkova 682/34a, Praha 8 Karlín, 186 00, Česká republika, IČO: 024 45 344), zaměstnance všech obchodních korporací, ve kterých má Skanska Reality a. s. obchodní podíl rovný nebo větší než 50% (společně dále jen: „Skanska“), a zavazuje stejně osoby ve vztahu obdobném k závislé činnosti (zaměstnání – tedy např. podnikající fyzické osoby spolupracující dlouhodobě se Skanska, osoby vykonávající činnost pro Skanska na základě smlouvy o výkonu funkce a pod.).
- 1.2 Vlastník tohoto předpisu (uvedený v záhlaví) odpovídá za jeho věcnou správnost a aktuálnost po celou dobu účinnosti, včetně souladu předpisu s legislativou České republiky a interní legislativou na úrovni akcionáře Skanska (HQ) a obchodní jednotky (RDE). Pro všechny je zároveň vlastníkem kontaktní osobou pro případ nejasností vnitřního předpisu nebo návrhů na jeho změnu.

## 2 Prohlášení k politice udržitelnosti skupiny Skanska

- 2.1 Skanska se zavazuje k podpoře udržitelnější budoucnosti založené na víře, že vývoj a výstavba bytových projektů může významně přispět k udržitelnější společnosti. Prostřednictvím našich zkušeností a odborných znalostí navrhujeme a dodáváme udržitelná řešení, která pomáhají zákazníkům, společnosti a dalším zúčastněným stranám naplňovat jejich cíle udržitelnosti.
- 2.2 Toto prohlášení je extraktem z Politiky udržitelnosti skupiny Skanska. Účelem Politiky udržitelnosti skupiny Skanska je definovat společné zásady pro efektivní správu a podporu povědomí o udržitelnosti ve společnosti Skanska. Zaměřujeme se na oblasti udržitelnosti: zdraví a bezpečnost, zelená řešení, diverzita a inkluze.

## 3 Principy a zásady

- 3.1 Skanska se zavazuje implementovat správné postupy a zajistit zdroje vedoucí ke splnění hodnot a cílů skupiny Skanska. Skanska zajišťuje naplňování cílů udržitelnosti v celé organizaci. K dosažení těchto cílů musí řídicí tým skupiny Skanska (GLT), prezidenti obchodních jednotek a jejich manažerské týmy jít příkladem a naplňovat stanovené cíle.
- 3.2 Skanska podporuje mezinárodní iniciativy zaměřené na odpovědné chování obchodních korporací, jakou je např. Deset principů vyhlášených Organizací spojených národů (OSN), a zahrnující lidská práva, práci, životní prostředí a boj proti korupci.
- 3.3 Pracovní prostředí by mělo být kvalitní a bezpečné, a to jak na našich stavbách, tak i jiných pracovištích. Skanska respektuje lidská a zaměstnanecká práva svých pracovníků. Skanska podporuje práva všech lidí, jak jsou popsána ve Všeobecné deklaraci lidských práv přijaté OSN a kodifikované v úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO) OSN.
- 3.4 Skanska se zavázala k podnikání s vysokou úrovní integrity a netoleruje žádnou formu úplatku nebo korupce, jak je dále uvedeno v Etickém kodexu skupiny Skanska a protikorupční politice skupiny Skanska.
- 3.5 Skanska dále podporuje Cíle udržitelného rozvoje OSN a Rámcovou úmluvu OSN o změně klimatu (Pařížská dohoda). Všechny obchodní jednotky by měly zajistit soulad s klimatickým cílem společnosti Skanska dosáhnout nulové čisté emise skleníkových plynů do roku 2045.
- 3.6 Cílem společnosti Skanska je budovat kulturu, kde zaměstnanci jednají v souladu se závazkem společnosti Skanska k udržitelnosti. Všechny obchodní jednotky musí mít

nastavenou organizační strukturu a implementované systémy pro řízení rizik souvisejících s udržitelností. Ve všech obchodních jednotkách musí být zavedeny standardy a procesy zajišťující, aby zaměstnanci dostatečné zdroje a školení v oblasti udržitelnosti nutně k plnění svých povinností. Manažeři jsou odpovědní za implementaci standardů a procesů obchodní jednotky a všichni zaměstnanci jsou odpovědní za jejich dodržování.

- 3.7 Všichni zaměstnanci by měli dodržovat požadavky týkající se udržitelnosti uvedené v Etickém kodexu skupiny Skanska. Závazek společnosti Skanska k řízení rizik udržitelnosti zahrnuje i naše obchodní partnery, jakými jsou dodavatelé, jak je uvedeno v Etickém kodexu skupiny Skanska. Tyto řídicí dokumenty zahrnují všechna témata související s udržitelností včetně tématu lidských práv. Každá obchodní jednotka musí mít jmenovaného vedoucího pro oblast udržitelnosti, který podléhá prezidentovi obchodní jednotky nebo členovi manažerského týmu v obchodní jednotce.
- 3.8 Každá obchodní jednotka musí mít třetími stranami certifikované systémy managementu pro životní prostředí, zdraví a bezpečnost (EHS), které podporují řádné řízení rizik, neustálé zlepšování a plný soulad s legislativou. Společnost Skanska se snaží zajistit bezpečné pracovní prostředí bez úrazů. Systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví obchodní jednotky musí být externě certifikovány podle normy ISO 45001. Cílem společnosti Skanska je rovněž neustále zlepšovat vliv na životní prostředí. Systémy environmentálního managementu obchodní jednotky proto musí být externě certifikovány podle normy ISO 14001. Každá obchodní jednotka je navíc povinna stanovit plán na ochranu klimatu, který povede k naplnění klimatických cílů Skanska.
- 3.9 Při práci s potenciálně nebezpečnými materiály nebo chemikáliemi je třeba dodržovat předpis na úrovni HQ „Skanska Group Restricted Substance Standard“.
- 3.10 Klimatický cíl skupiny Skanska a klíčové výkonnostní ukazatele (KPIs) pro oblast environmentu, které jsou popsány v předpisu na úrovni HQ „Skanska Group Green Reporting Procedure“, mají za úkol identifikovat klíčové oblasti, které napomohou snížit negativní vliv podnikání na životní prostředí. To znamená, z hlediska životního cyklu, pracovat na efektivním využívání energie, uhlíku, materiálů, odpadu a vody. Mělo by se rovněž správně zacházet se zmírňováním negativních dopadů činností na ekosystémy.
- 3.11 Všechny obchodní jednotky a ústředí skupiny musejí dodržovat předpis na úrovni HQ „CI and Sponsorship Standard“, aby mohl být předem posouzen a schválen jakýkoli příspěvek společnosti, ať již formou finančního nebo nefinančního plnění. Tato povinnost může být upřesněna vnitřním předpisem.
- 3.12 Kromě toho musí všechny obchodní jednotky a ústředí skupiny dodržovat Etický kodex skupiny Skanska a předpis na úrovni HQ „Skanska Group Diversity and Inclusion Procedure“, včetně zajištění toho, aby nedocházelo k žádné formě neúcty, šikany, diskriminace, obtěžování nebo nechtěných sexuálních návrhů.
- 3.13 Skanska se zavazuje transparentně komunikovat se zúčastněnými stranami a podávat zprávy o výkonnosti a dopadech udržitelnosti s využitím mezinárodně uznávaných standardů, jakými jsou GRI (Global Reporting Initiative) a CDP (Carbon Disclosure Project). U projektů financovaných prostřednictvím Zelených dluhopisů Skanska, jsme povinni informovat investory o dopadech na životní prostředí v souladu s pravidly Zelených dluhopisů Skanska.
- 3.14 Oddělení Udržitelnosti na úrovni HQ odpovídá za zprávy o udržitelnosti na úrovni skupiny, včetně zpráv o udržitelnosti pro výroční zprávu a zprávu o udržitelnosti podle švédského zákona o ročních účetních závěrkách. Vedoucí pro oblast udržitelnosti odpovídá za zprávy poskytované skupině v souladu s dohodnutým časovým harmonogramem pro sledovaný

rok. Požadavky jsou nastíněny ve „Skanska Group Health and Safety Reporting Procedure“ a ve „Skanska Group Green Reporting Procedure“.

- 3.15 Obchodní jednotka je povinna neprodleně informovat úroveň HQ v případě jakéhokoliv závažného incidentu, který je třeba ohlásit externím autoritám, například úmrtí nebo ekologický incident.

#### **4 Zrušovací ustanovení**

- 4.1 Dnem bezprostředně předcházejícím počátku účinnosti tohoto vnitřního předpisu se ukončuje účinnost vnitřního předpisu č. 220-17.